

**LA NÉGO:
TOUT LE
MONDE
Y GAGNE**

WWW.SECTEURPUBLIC.INFO



12 avril 2010

Négociations sectorielles Info-Négo # 6



CSN
FÉDÉRATION
DES PROFESSIONNELLES

La partie patronale maintient ses demandes de réaménagement du temps de travail

Terminée, la semaine de 35 heures ?

Malgré l'annonce faite le 29 mars dernier par la présidente du Conseil du trésor quant à un « blitz » de négociation, pratiquement rien n'a avancé aux différentes tables de négociation du secteur de la santé et des services sociaux. État des lieux.

Ce qu'on nous dit à la table de négo :

La partie patronale veut créer un nouveau statut d'emploi à 40 heures par semaine, et augmenter à sept jours la semaine de travail.

La partie patronale désire introduire des horaires de 12 heures et des horaires atypiques.

Le comité patronal souhaite abroger les notions de « journée » et de « semaine » normales de travail, et introduire une période étalon de 3 à 12 mois pour le calcul du temps supplémentaire.

Dans la vraie vie, ça veut dire que :

Dès l'entrée en vigueur de cette mesure, nos employeurs pourraient modifier l'ensemble de nos statuts d'emploi. Nous serions dorénavant tenus de travailler 40 heures par semaine, toutes rémunérées à taux simple.

Toute personne salariée pourrait être tenue de travailler 12 heures dans une journée, sans rémunération en temps supplémentaire.

Il serait ainsi possible pour nos employeurs de nous forcer à travailler 12 heures dans une journée, ou 60 heures dans une semaine, sans rémunération en temps supplémentaire. Ce n'est qu'après avoir effectué ses 1920 heures normales annuelles (sur un période de 7 ou 8 mois ?) qu'une personne salariée commencerait à recevoir une rémunération à taux et demi.

À l'action !

Ce jeudi, 15 avril, manifestons notre mécontentement sur la lenteur des négociations et l'odieux des demandes que la partie patronale refuse de retirer. Des affiches vous seront distribuées sous peu. Nous vous invitons à les afficher sur la porte de votre bureau ou dans votre environnement de travail afin d'inviter votre employeur à contacter le comité patronal de négociation pour lui exprimer son insatisfaction – et la nôtre !

Et nos demandes, dans tout ça ?

Nous avons réduit nos demandes à un nombre de dix, portant sur trois priorités :

- surcharge de travail;
- conciliation famille – travail;
- rétention de la main-d'œuvre.

>> Refus systématique à chacune de nos demandes